

# 員工行為準則

## Manz 集團道德行為準則

本道德行為準則（以下簡稱「本準則」）適用於規範 Manz 集團（以下合稱“Manz”或“我們”）所有同仁，包含各分公司任用經理人及員工之行為標準。

### 1. 遵守法律

我們將遵守適用的法律規範，不違反法律禁令以及善盡法律上的義務，即使這些會給公司或個人帶來暫時的經濟不利或困難。而各階層管理人員必須當責實踐此規範，為員工做好榜樣，並遵守所在國家法律法規，如標準不同出現差異或衝突，則取所在國家法律法規作為遵循標準。

### 2. 避免利益衝突

應基於實現 Manz 的最佳利益作商業決策。我們應避免參予個人事務與企業利益發生衝突的活動，而個人事務包括家庭成員及個人所組織的團體。如果確實發生了這種利益衝突，必須根據法律和適用的準則加以解決。也必須以透明的方式來描述衝突的發生原因。

一般而言，若員工有兼職工作，必須據實透露，且在僱傭合約框架內獲得核准。對於與 Manz 有競爭關係之企業，通常來說，Manz 所有員工均不得為其兼職員工。

### 3. 公平競爭行為

Manz 通過品質、創新力和全球影響力在競爭中站穩腳跟。為了贏得客戶和商業夥伴的信任，我們拒絕一切形式的腐敗。這意味著每個員工在其特定的職責範圍內必須遵守競爭法規。

- 禁止與違反反壟斷法的競爭對手達成協議，例如關於價格或其他條件的協議。
- 我們的供應商是按照客觀和明確的標準來選擇的，不適當的則不列入考量。
- 我們需要確保邀請函、禮品和經濟利益不會對我們的業務活動構成任何影響。
- 當委託個人代理業務交易時，Manz 確保佣金支付和其他補償與其所提供的服務是相關的。
- Manz 是一家國際公司，它遵守有關進出口管制和禁運的貿易管制和條例。
- Manz 將採取一切必要措施在其業務範圍內防止洗錢活動。

### 4. 職業和健康保護

除了盈利，員工的安全和健康也是公司的一個重要目標。我們的每位員工都必須遵守法規來推動其工作區域內的安全和健康保護。

### 5. 謹慎對待資源

在開發新產品和服務以及操作生產設備的同時，我們以負責任的方式使用資源，盡可能降低對氣候和環境的負面影響。

每位員工都有責任謹慎對待自然資源，並通過個人行為幫助保護環境和氣候。

## 維護 Manz 資訊

### 1. 保護經營和商業秘密

我們確保其他公司不會獲取 Manz 的經營和商業秘密，也嚴禁 Manz 員工試圖探測其他公司的經營和商業秘密。

Manz 員工需要意識到保密協定的重要性，因此，員工必須始終遵守合約保密義務，即使這些義務超出了法律要求。

如果員工獲得企業內線資訊—即能影響 Manz 股票或金融衍生商品價格之任何非公開資訊，無論該內幕資訊是故意傳遞還是純粹由於粗心大意傳遞，都不得根據該內線資訊進行 Manz 股票或金融衍生商品進行交易，也不得將該資訊傳遞給協力廠商。

### 2. 資料隱私和資料安全

Manz 高度重視員工和有業務關係第三者商業夥伴資料的安全性。除非法律要求，否則未經第三者的同意，不得收集或處理任何個人資訊。

當在商業交易過程中使用個人資訊時，全體 Manz 員工必須確保對私人資訊領域的保護，並將個人資訊視為機密。

使用適當的技術措施保護有關商業夥伴身份和業務關係對象的資料，防止第三方以未經授權的途徑取得。

### 3. 報告

在內部和外部報告中進行透明和真實的溝通對 Manz 非常重要。每位員工需確保外部報告、紀錄和其他文件符合適用的法律法規和標準始終完整和正確，並按照系統要求按時完成。

## 倫理道德行為與誠信

### 1. 尊重他人與平等待人

Manz 員工必須始終尊重他人。禁止在與同事、員工和商業夥伴的互動中，因年齡、殘疾、國籍、膚色、性別、性取向、宗教、世界觀或其他個人特徵而有任何形式的歧視。

- 培養平等機會、相互信任和尊重的文化對我們來說是非常重要。
- 我們尊重國際公認的人權，並支持遵守這些權利，並嚴格拒絕一切形式的強迫勞動和童工。
- 我們尊重言論自由權、保護個人權利和隱私。但每個員工也應意識到，他們在公共場合的行為和外表現代表的是整個公司的形象。

### 2. 維護健全工作環境

我們確保公司制定無差別待遇及提供具競爭力的就業環境。員工的薪資和各項福利至少符合所在國家和地方的法律標準。

### 3. 實踐社會責任

我們以不同的方式參與所在國家及地區的公共事務，並善用公司本身服務或資源，協助有需要之個人或團體，提供捐贈及辦理具有正面意義的社會活動。

我們不會向國內外的政黨、任何政治或類似組織、當選官員或政治候選人提供任何經濟利益，特別是捐款或贊助。我們遵守遊說方面的法律規定，避免在任何情況下對政治和立法產生不當影響。