

行為準則

在專業場所及企業環境中應遵循的行為

1. 法規遵循

我們，意即 Manz 集團（「以下簡稱「Manz」」）的所有員工和主管（以下合稱「員工」）應遵守適用之法規和公司指導方針。即使遵守適用的法律禁令和義務的程序繁複且可能會面臨短暫的不便或困難，我們都應竭盡所能地遵守。主管必須盡力成為員工的表率以符合這些規章。若國家法律比 Manz 的適用規章更為嚴謹，將以遵守國家法律為優先。

2. 利益衝突迴避

Manz 之商業決策完全以公司最佳利益為依歸。有關私人利害關係、動機不純之經濟行為，或任何其他性質之活動，包括家族成員或其他個人對組織之利益衝突，均應自最初即予以迴避。若遇此類利益衝突發生，則必須根據法律和適用的指導方針予以解決。必須以透明方式說明衝突所在。

整體而言，於適用之聘僱合約架構下，員工必須公開兼職行為並取得公司核准。一般而言，Manz 集團之員工不准許於競爭對手處從事兼職行為。

3. 公正競爭行為

Manz 的競爭優勢來自於卓越品質、創新實力和在全球之市佔率。為贏取客戶和商業夥伴之信任，我們拒絕所有形式之賄賂。意即，每位員工遵守其職權範圍適用之商業競爭法規，且禁止與競爭對手在價格或其他條件等各方面，做出任何有違反托拉斯法的協議。

供應商之委任係根據客觀和明確之標準而進行，禁止基於不正當理由，而干涉其遴選程序。

我們確保 Manz 的業務活動不受邀請、禮品和經濟利益的影響。

如遇委任個人斡旋商業交易之情形，Manz 保證與該等服務相關之佣金及其他補貼費用均為正當合宜。

身為跨國企業，Manz 將遵守相關貿易管制和進出口管制和禁運之規定。

Manz 於企業自身影響力範圍內，將採取一切必要措施防制洗錢行為。

4. 職業和健康保障

除了經濟利益方面的成果以外，我們視員工安全和健康為重要的企業營運目標。每位員工遵守規定，於工作區域內推行安全和健康保障措施。

5. 珍惜資源

開發新產品和服務以及操作生產設備時，我們會負責任地使用最適當的資源，確保對氣候和環境之負面影響維持在最低程度。

每位員工有責任善待自然資源，並透過個人行為協助保護環境和氣候。

資訊處理

1. 營運和商業機密保護

我們確保其他公司無法取得 Manz 之營運和商業機密，員工嚴禁窺探其他公司之營運和商業機密。並了解保密協議之重要性。因此，即使超出法規要求，員工亦必須隨時遵守合同保密義務。

有關公開後可能對 Manz 股票或衍生性金融工具造成重大影響之事件，掌握其具體消息之員工，不得根據內線消息進行股票或其他金融工具交易，且不得將此消息傳播予第三方，無論上述內線消息之傳播係屬蓄意或單純地重大疏失。

2. 資料隱私和資料安全

Manz 高度重視員工和商業合作夥伴之資料安全性。除非法律要求，未經當事人之同意，不得收集或處理個人資料。

如需於商業交易過程中使用個人資料時，所有 Manz 員工必須善盡對私人領域的保護職責，並將個人資料視為機密資料。

商業合作夥伴身份和業務關係對象之資料，將透過適當的技術措施，針對未授權之使用採取保護行動。

3. 報告

採透明和真實溝通方式之內部和外部報告，對 Manz 而言至關重要。每位員工確保外部報告、記錄和其他文件符合適用之法規和標準，維持其完整性和正確性，並隨時根據系統要求予以準時完成。

倫理道德之行為操守

1. 尊重

Manz 員工必須隨時尊重他人。同事、員工和商業合作夥伴間禁止對年齡、殘疾、國籍、膚色、性別、性取向、宗教信仰、世界觀或其他個人特徵以任何形式有所歧視。

培養機會均等、互信和互重之文化，對我們而言極其重要。

我們尊重國際公認之人權並支持遵守相關權利規範。我們嚴格拒絕所有形式之強迫勞動和童工。

我們尊重言論自由權、個人權利和私人領域之保障。然而，每位員工應了解，其於公共場合之舉止和儀容亦可能代表公司形象。

2. 合理薪酬

我們認同所有員工享有合理薪酬之權利。薪資和其他福利符合適用之國家和地方法律標準。

3. 社會參與

我們以各種不同方式融入我們的地區社群。我們全然以公司利益為出發點，進行捐贈並參與其他形式的社會活動。

我們不向國內或國外、或任何政治或類似組織之政黨、或個別的當選官員、或政務官候選人提供任何經濟利益，特別是捐贈或贊助。我們遵守關於賄賂之法規，並避免在任何情況下對政治和法律產生不當之影響。