

# 行为准则

## 在专业场所及企业环境中应遵循的行为

### 1. 法规遵循

我们，意即 Manz 集团(「以下简称「Manz」」)的所有员工和主管(以下合称「员工」)应遵守适用之法规和公司指导方针。即使遵守适用的法律禁令和义务的程序繁复且可能会面临短暂的不便或困难，我们都应竭尽所能地遵守。主管必须尽力成为员工的表率以符合这些规章。若国家法律比Manz 的适用规章更为严谨，将以遵守国家法律为优先。

### 2. 利益冲突回避

Manz 之商业决策完全以公司最佳利益为依归。有关私人利害关系、动机不纯之经济行为，或任何其他性质之活动，包括家族成员或其他个人对组织之利益冲突，均应自最初即予以回避。若遇此类利益冲突发生，则必须根据法律和适用的指导方针予以解决。必须以透明方式说明冲突所在。

整体而言，于适用之雇佣合约架构下，员工必须公开兼职行为并取得公司核准。一般而言，Manz 集团之员工不准许于竞争对手处从事兼职行为。

### 3. 公平竞争行为

Manz 的竞争优势来自于卓越质量、创新实力和在全球之市占率。为赢取客户和商业伙伴之信任，我们拒绝所有形式之贿赂。意即，每位员工遵守其职权范围适用之商业竞争法规，且禁止与竞争对手在价格或其他条件等各方面，做出任何有违反托拉斯法的协议。

供货商之委任系根据客观和明确之标准而进行，禁止基于不正当理由，而干涉其遴选程序。

我们确保Manz的业务活动不受邀请、礼品和经济利益的影响。

如遇委任个人斡旋商业交易之情形，Manz 保证与该等服务相关之佣金及其他补贴费用均为正当合宜。

身为跨国企业，Manz将遵守相关贸易管制和进出口管制和禁运之规定。Manz 于企业自身影响力范围内，将采取一切必要措施防制洗钱行为。

### 4. 职业和健康保障

除了经济利益方面的成果以外，我们视员工安全和健康为重要的企业营运目标。每位员工遵守规定，于工作区域内推行安全和健康保障措施。

### 5. 珍惜资源

开发新产品和服务以及操作生产设备时，我们会负责任地使用最适当的资源，确保对气候和环境之负面影响维持在最低程度。

每位员工有责任善待自然资源，并透过个人行为协助保护环境和气候。

## 信息处理

### 1. 营运和商业机密保护

我们确保其他公司无法取得 Manz 之营运和商业机密，员工严禁窥探其他公司之营运和商业机密。并了解保密协议之重要性。因此，即使超出法规要求，员工亦必须随时遵守合同保密义务。

有关公开后可能对Manz 股票或衍生性金融工具造成重大影响之事件，掌握其具体消息之员工，不得根据内线消息进行股票或其他金融工具交易，且不得将此消息传播予第三方，无论上述内线消息之传播系属蓄意或单纯地重大疏失。

### 2. 数据隐私和数据安全

Manz 高度重视员工和商业合作伙伴之资料安全性。除非法律要求，未经当事人之同意，不得收集或处理个人资料。

如需于商业交易过程中使用个人资料时，所有Manz 员工必须善尽对私人领域的保护职责，并将个人资料视为机密数据。商业合作伙伴身份和业务关系对象之数据，将透过适当的技术措施，针对未授权之使用采取保护行动。

### 3. 报告

采透明和真实沟通方式之内部和外部报告，对Manz 而言至关重要。每位员工确保外部报告、记录和其他文件符合适用之法规和标准，维持其完整性和正确性，并随时根据系统要求予以准时完成。

## 伦理道德之行为操守

### 1. 尊重

Manz 员工必须随时尊重他人。同事、员工和商业合作伙伴间禁止对年龄、残疾、国籍、肤色、性别、性取向、宗教信仰、世界观或其他个人特征以任何形式有所歧视。

培养机会均等、互信和互重之文化，对我们而言极其重要。

我们尊重国际公认之人权并支持遵守相关权利规范。我们严格拒绝所有形式之强迫劳动和童工。

我们尊重言论自由权、个人权利和私人领域之保障。然而，每位员工应了解，其于公共场合之举止和仪容亦可能代表公司形象。

### 2. 合理薪酬

我们认同所有员工享有合理薪酬之权利。薪资和其他福利符合适用之国家和地方法律标准。

### 3. 社会参与

我们以各种不同方式融入我们的地区社群。我们全然以公司利益为出发点，进行捐赠并参与其他形式的社会活动。

我们不向国内或国外、或任何政治或类似组织之政党、或个别的当选官员、或政务官候选人提供任何经济利益，特别是捐赠或赞助。我们遵守关于贿赂之法规，并避免在任何情况下对政治和法律产生不当之影响。